

Jarville-la-Malgrange, le 10 novembre 2010

Groupe de travail GRH

À l'attention des associations adhérentes à l'Uriopss Lorraine,

Madame, Monsieur,

L'Uriopss Lorraine a constitué il y a quelques années un groupe de travail, composé de dirigeants associatifs, chargé d'échanger et de produire sur les questions de gestion des ressources humaines et leurs spécificités associatives sur l'ensemble du secteur sanitaire, social et médico-social.

Lors de nos précédents travaux, nous avons été amenés à échanger sur les questions relatives aux entretiens professionnels, aux outils structurants de l'activité tels les fiches de poste ou de fonction, aux procédures d'intégration...

Si vous souhaitez, comme certains de vos homologues, pouvoir échanger librement sur ces questions et partager vos préoccupations, entre dirigeants, nous vous invitons aujourd'hui à rejoindre ce groupe de travail le

mardi 14 décembre 2010 de 9h à 12h
dans les locaux de l'Uriopss Lorraine

Lors de notre rencontre de l'an passé, nous avons abordé la question délicate de la gestion des conflits. Pour poursuivre dans cette voie, la thématique retenue pour notre rencontre du 14 décembre portera sur la gestion des conflits internes dans un contexte de relations avec les IRP (Instances Représentatives du Personnel telles DP, CE, CHSCT*).

Pour des questions d'organisation, merci de bien vouloir compléter le coupon-réponse ci-dessous.

Au plaisir d'échanger avec vous bientôt sur ces questions,

Cordialement,

Sylvie MATHIEU,
Directrice URIOPSS Lorraine

* Délégués du personnel, Comité d'entreprise, Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail



COUPON RÉPONSE

Groupe de travail GRH

à retourner avant le 8 décembre 2010 à l'Uriopss Lorraine - 2 rue Joseph Piroux 54140 Jarville-la-Malgrange - Fax 03.83.59.32.70

Nom(s) & Prénom(s) :

Association :

Tél. : E-mail :

Participera au groupe de travail GRH du 14/12/10 ☐ oui ☐ non

Sera accompagné(e) de :

Souhaite participer au déjeuner informel qui suivra la rencontre (frais à la charge de l'association) ☐ oui ☐ non